



DOI: <https://doi.org/10.38035/jpmpt.v2i3>

Received: 05 Juni 2024, Revised: 14 Juni 2024, Publish: 16 Juli 2024

<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>

Sosialisasi Meningkatkan Kualitas SDM Melalui MSDM yang Tertata, Terkoordinasi dan Memanfaatkan Wisata pada Bumdes Bojong Kulur Kabupaten Bogor

Wenny Desty Febrian¹, Agung Solihin²

¹Universitas Dian Nusantara, Jakarta, Indonesia, email: wenny.desty.febrian@undira.ac.id

²Universitas Dian Nusantara, Jakarta, Indonesia

Corresponding Author: wenny.desty.febrian@undira.ac.id¹

Abstract: *PKM aims to apply the knowledge and skills possessed by lecturers to provide solutions to problems faced by society. This program not only aims to contribute to society but also to improve their quality of life and strengthen the involvement of universities in local and national development. Some activities that can be carried out in PKM include: (1) Providing training or counseling to the community on various topics such as health, agriculture, and education, and (2) Developing products or technology that can improve people's welfare. (3) Providing consultation or assistance to the community in solving the problems they face. (4) Preparation of policies or programs oriented towards community empowerment. In implementing PKM, lecturers usually collaborate with various parties, such as local government, non-governmental organizations, or the community directly. The results of PKM activities are usually evaluated based on the impact produced on the communities served as well as the contribution to the development of science and technology. Seeing that there are problems regarding the quality of human resources in the Bumdes in Bogor Regency, it is necessary to carry out this Community Service with the aim of providing knowledge and insight into the quality of human resources so that they are able to compete with other districts/cities. The aim is to improve the quality of human resource management through organized and coordinated human resource management in the Bogor district bumdes. The target of this PkM is the publication of nationally accredited journals and IPR.*

Keywords: *Quality Human Resource, Human Resource Management*

Abstrak: Tujuan dari PKM adalah untuk mengaplikasikan pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki oleh dosen agar dapat memberikan solusi atas permasalahan yang dihadapi oleh masyarakat. Program ini tidak hanya bertujuan untuk memberikan kontribusi bagi masyarakat, tetapi juga untuk meningkatkan kualitas hidup mereka dan memperkuat keterlibatan perguruan tinggi dalam pembangunan lokal dan nasional. Beberapa kegiatan yang dapat dilakukan dalam PKM antara lain: (1) Pemberian pelatihan atau penyuluhan kepada masyarakat tentang berbagai topik seperti kesehatan, pertanian, pendidikan, dan lain-lain. (2) Pengembangan produk atau teknologi yang dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat. (3) Pemberian konsultasi atau

pendampingan kepada masyarakat dalam memecahkan masalah yang mereka hadapi. (4) Penyusunan kebijakan atau program yang berorientasi pada pemberdayaan masyarakat. Dalam melaksanakan PKM, dosen biasanya bekerja sama dengan berbagai pihak, seperti pemerintah daerah, lembaga non-pemerintah, atau masyarakat langsung. Hasil dari kegiatan PKM biasanya dievaluasi berdasarkan dampak yang dihasilkan bagi masyarakat yang dilayani serta kontribusi terhadap pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi. Melihat adanya permasalahan tentang kualitas SDM di tempat dibumdes kabupaten Bogor maka dari itu perlu dilakukan Pengabdian Kepada Masyarakat ini bertujuan untuk memberikan ilmu dan wawasan tentang kualitas SDM sehingga mampu bersaing dengan kabupaten/kota lain. Tujuannya ingin meningkatkan kualitas manajemen sumber daya manusia melalui manajemen sumber daya manusia yang tertata, tekoordinasi di bumdes kabupaten Bogor. Target dari PkM ini adalah publikasi jurnal terakreditasi nasional dan HKI.

Kata Kunci: Kualitas SDM, MSDM

PENDAHULUAN

Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat merupakan kegiatan wajib yang harus dilaksanakan oleh dosen Perguruan Tinggi dua kali dalam setahun disamping melakukan pengajaran dan penelitian. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat adalah sebagai bentuk kontribusi dosen dalam mengurangi masalah yang ada dalam masyarakat, dengan bantuan ilmu pengetahuan serta kreatifitas yang dimiliki oleh dosen sebagai tenaga pengajar. Bentuk partisipasi bisa dalam bentuk pemberian pengetahuan, keterampilan ataupun motivasi guna perubahan mindset atau pola pikir masyarakat. Kegiatan ini lebih diutamakan untuk membantu masyarakat terdekat dengan lokasi tenaga pengajar, karena memang biasanya lebih mudah mendeteksi masalah yang ada jauh dari kita dibanding masalah terdekat dengan kita.

Pengabdian Kepada Masyarakat ini bertujuan untuk memberikan ilmu dan wawasan tentang Meningkatkan kualitas MSDM melalui MSDM yang tertata pada bumdes kabupaten bogor (Sutono et al., 2018).

Dengan memahami dan menyadari arti penting peningkatan kualitas seseorang, maka menjadi nilai tambah untuk dirinya. (Intan et al., 2021)

Pentingnya meningkatkan kualitas MSDM di kabupaten pariwisata kepulauan seribu melalui MSDM yang tertata, di bumdes kabupaten bogor (Briandana et al., 2018). Karena penentuan baik buruknya kinerja akan tergantung pada kualitas manajemen sumber daya manusianya (Sumber & Manusia, 2021)

Peserta PKM ini merupakan pegawai bumdes dan masyarakat dan seluruh elemen yang terkait di kabupaten bogor (Majid et al., 2022), dengan adanya PKM ini mereka dapat memulai meningkatkan kualitas MSDM. MSDM adalah cara menata keseluruhan perangkat yang terkait kemanusiaan (Anggraeni & Adiwijaya, 2020)

Kesuksesan diawali dari peran strategis sumber daya manusia (Y. H. Purnama et al., 2021). Oleh karena itu, sumber daya manusia pengembangan karakter yang ramah. (Gayatri et al., 2018)

Kualitas MSDM adalah penentu berhasil tidaknya sebuah manajemen kantor. (Gopay et al., 2021)

Proses peningkatan kualitas MSDM tergantung kepada penerapan dalam kehidupan sehari-hari. (Kholifah, 2020)

Problem Akademis, MSDM yang tertata baik dan tekoordinasi akan memberikan efek yang baik dalam kinerja pegawai. (Hijriah, 2016). Kemajuan suatu daerah tergantung pada pengelolaan MSDM pada daerah tersebut (Nelfianti et al., 2018)

Kondisi Akademis, Salah satu yang bisa meningkatkan kualitas MSDM adalah membangun team work yang baik agar tertatanya dan terkoordinasinya organisasi (Ratnasari et al., 2020)

Maksud dan Tujuan Kegiatan, Berdasarkan permasalahan yang telah disebutkan di atas, tujuan pengabdian ini adalah: (1) Memberikan informasi kepada pegawai dan warga sekitar tentang pentingnya meningkatkan kualitas SDM dan MSDM yang tertata, tekoordinasi di bumdes kabupaten bogor (Abadi & Perkasa, 2020). (2) Memberikan pandangan mengenai meningkatkan kualitas SDM dan MSDM yang tertata, tekoordinasi di bumdes kabupaten bogor (N. Q. Purnama et al., 2016).

Manfaat Kegiatan, Manfaat dari pengabdian ini adalah Pengembangan pelatihan manajemen Kualitas SDM kepada para pegawai Di bumdes kabupaten bogor

Khalayak sasaran, Dalam pengabdian ini seluruh elemen yang di kabupaten bogor menjadi khalayak sasaran PKM ini

Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat merupakan kegiatan wajib yang harus dilaksanakan oleh dosen Perguruan Tinggi dua kali dalam setahun disamping melakukan pengajaran dan penelitian. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat adalah sebagai bentuk kontribusi dosen dalam mengurangi masalah yang ada dalam masyarakat, dengan bantuan ilmu pengetahuan serta kreatifitas yang dimiliki oleh dosen sebagai tenaga pengajar. Bentuk partisipasi bisa dalam bentuk pemberian pengetahuan, keterampilan ataupun motivasi guna perubahan mindset atau pola pikir masyarakat. Kegiatan ini lebih diutamakan untuk membantu masyarakat terdekat dengan lokasi tenaga pengajar, karena memang biasanya lebih mudah mendeteksi masalah yang ada jauh dari kita dibanding masalah terdekat dengan kita.

Pengabdian Kepada Masyarakat ini bertujuan untuk memberikan ilmu dan wawasan tentang Meningkatkan kualitas MSDM melalui MSDM yang tertata pada bumdes kabupaten bogor (Sutono et al., 2018).

Dengan memahami dan menyadari arti penting peningkatan kualitas seseorang, maka menjadi nilai tambah untuk dirinya. (Intan et al., 2021)

Pentingnya meningkatkan kualitas MSDM di kabupaten pariwisata kepulauan seribu melalui MSDM yang tertata, di bumdes kabupaten bogor (Briandana et al., 2018). Karena penentuan baik buruknya kinerja akan tergantung pada kualitas manajemen sumber daya manusianya (Sumber & Manusia, 2021)

Peserta PKM ini merupakan pegawai bumdes dan masyarakat dan seluruh elemen yang terkait di kabupaten bogor (Majid et al., 2022), dengan adanya PKM ini mereka dapat memulai meningkatkan kualitas MSDM. MSDM adalah cara menata keseluruhan perangkat yang terkait kemanusiaan (Anggraeni & Adiwijaya, 2020)

METODE

Metode Pelaksanaan

Metode kegiatan pengabdian yang digunakan, antara lain:

Ceramah

Metode ceramah dipilih untuk menyampaikan tentang Pengembangan pelatihan manajemen Kualitas SDM kepada para pegawai Di bumdes kabupaten bogor, peserta pelatihan tidak jelas dengan materi yang disampaikan oleh narasumber dapat memberikan pertanyaan secara langsung atau tidak harus menunggu sesi tanya jawab.

Penggunaan metode ceramah dikombinasikan dengan memanfaatkan laptop dan LCD untuk menayangkan materi *power point* yang dilengkapi dengan gambar-gambar, termasuk penayangan video bagaimana meningkatkan lewat Pengembangan pelatihan manajemen Kualitas SDM kepada para pegawai Di bumdes kabupaten bogor

Tanya Jawab

Metode ini dipilih untuk menunjukkan suatu proses sehingga dapat memberikan kemudahan bagi pegawai dan masyarakat kabupaten bogor.

Langkah-Langkah Kegiatan Pengabdian Masyarakat

Langkah-langkah kegiatan dalam pengabdian ini melalui tahapan-tahapan berikut ini:

1. Ceramah tentang pengembangan pelatihan kualitas SDM pegawai dibumdes kabupaten bogor.
2. Diskusi atau tanya jawab mengenai hal-hal yang berkaitan pengembangan pelatihan kualitas SDM pegawai dibumdes kabupaten bogor.

Kelompok Sasaran Antara yang Strategis

Dalam pengabdian ini Kelompok sasaran yang dipilih adalah Pegawai dan masyarakat kabupaten bogor.

Rancangan Evaluasi

Dalam mengevaluasi hasil yang dicapai dalam pengabdian ini, tim akan melakukan monitoring ke Pegawai dan masyarakat kabupaten bogor setelah melaksanakan pengabdian. Selain itu tim pengabdian juga melakukan penyebaran kuisioner kepada peserta pengabdian.

Rencananya pengabdian kepada masyarakat ini akan dilaksanakan pada hari Jumat,Sabtu,Minggu 03-05 Maret 2023 jam 9 pagi di bumdes kabupaten bogor.



Dokumentasi 1



Dokumentasi 2



Dokumentasi 3

HASIL DAN PEMBAHASAN

Kualitas SDM salah satu permasalahan yang harus dibenahi di tempat pengabdian yang kami lakukan, hasil pengabdian kami memberikan beberapa solusi untuk bisa menyelesaikan permasalahan kualitas SDM yang ada di kabupaten kepulauan seribu, solusinya sebagai berikut : (1) Memberikan solusi meningkatkan kualitas SDM melalui MSDM yang tertata, terkoordinasi di bumdes kabupaten bogor. (2) Memberikan solusi MSDM yang tertata pada di bumdes kabupaten bogor. (3) Memberikan solusi dalam pembinaan MSDM di daerah tersebut.

Pengabdian kegiatan masyarakat yang kami lakukan alhamdulillah mendapat hasil yang maksimal, dengan banyaknya tanya jawab dan interaksi pada saat berlangsungnya kegiatan ini. Hasil yang dapat kami rangkum adalah sebagai berikut:

- a. Peserta sangat antusias mengikuti kegiatan ini terbukti dengan banyaknya tanya jawab yang berkaitan dengan tema pengabdian masyarakat yang kami laksanakan kegiatannya
- b. Pelaksana dan peserta berkomitmen akan selalu berkomunikasi lanjutan yang fungsinya agar esensi dari kegiatan ini dapat diterapkan dalam praktek kerja peserta sehari – hari
- c. Kegiatan ini juga menghasilkan ide – ide baru dari hasil tanya jawab tentang bagaimana baiknya pelaksanaan meningkatkan kualitas SDM dan penerapan ilmu MSDM sehingga tidak hanya berdasarkan teori atau penyampaian materi dari tim pelaksana saja
- d. Hasil kegiatan ini akan kami terbitkan dalam bentuk jurnal terakreditasi di jurnal terkemuka di Indonesia.

KESIMPULAN

Status Luaran

Kami tim pelaksana pengabdian masyarakat ini berkomitmen untuk mempublikasi pelaksanaan kegiatan ini dalam bentuk jurnal terakreditasi nasional.

Peran Mitra

Peserta atau mitra kami dalam pelaksanaan kegiatan ini sangat berperan penting dalam terselenggaranya kegiatan ini dan membuat hasil yang kegiatan menjadi sangat baik dan maksimal. Berikut beberapa peran mitra dalam kegiatan ini:

1. Mitra sangat pro aktif dalam membantu kegiatan pengabdian masyarakat terlaksana hingga sukses dengan berkontribusi mengumpulkan peserta dan memberikan akses dan waktu kepada kami tim pelaksana.
2. Mitra juga berperan dalam memberikan kontribusi kegiatan seperti menambah membelikan minuman gelas (aqua) serta snack yang belum tercover oleh kami pelaksana

3. Mitra juga sangat antusias dalam berdiskusi dengan pemateri sehingga membuat kegiatan menjadi bersemangat dan suasana menjadi hidup.
4. Kami juga sudah bersepakat melanjutkan Kerjasama tidak hanya dalam kegiatan ini tetapi akan selalu berkomunikasi terkait untuk hasil pencapaian kegiatan ini dan kegiatan – kegiatan selanjutnya.

Kendala Pelaksanaan PkM

Kendala dalam kegiatan ini alhamdulillah tidak begitu berat sehingga hanya sedikit yang menurut kami tim pelaksana menjadi kendala yaitu:

1. Akses lokasi yang mesti dilalui menyebrang pulau
2. Sulitnya jaringan internet sehingga agak mengganggu pemateri dalam menyampaikan materinya.

Rencana Tahap Selanjutnya

Rencana kami tim pelaksana pengabdian masyarakat akan melaksanakan pengabdian dengan judul yang berbeda tetapi mungkin lokasi berbeda atau tetap sama melihat situasi dan kondisi kedepan, dengan komitmen kami akan melakukan publikasi ke jurnal berindeks dan terakreditasi nasional sehingga dapat menjadi nilai tambah buat kami pelaksana dan kampus.

REFERENSI

- Abadi, F., & Perkasa, D. H. (2020). the Local and Expatriate Leadership Styles in the in Indonesian Companies: a Qualitative Finding. *Journal of Leadership in Organizations*, 2(1), 30–41. <https://doi.org/10.22146/jlo.54416>
- Anggraeni, M. D., & Adiwijaya, Z. A. (2020). Pengaruh Kepemilikan Institusional, Ukuran Perusahaan, Lverage, Dewan Komisaris Independen Dan Profitabilitas Terhadap Manajemen Laba. *Prosiding Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU) 4*, 1121–1152.
- Briandana, R., Doktoralina, C. M., & Sukmajati, D. (2018). Promotion analysis of marine tourism in Indonesia: A case study. *European Research Studies Journal*, 21(1), 602–613. <https://doi.org/10.35808/ersj/973>
- Gayatri, G., Imbaruddin, A., & Muttaqin, M. (2018). ANALISIS KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK MANDIRI (Persero), Tbk. CABANG CENDRAWASIH MAKASSAR. *Jurnal Administrasi Negara*, 24(3), 189–199. <https://doi.org/10.33509/jan.v24i3.349>
- Gopay, R. C., Rumawas, W., & Sambul, S. A. P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Makassar Mandiri Putra Utama Dealer Mitsubishi (BETA Berlian) Manado. *Productivity*, 2(5).
- Hijriah, H. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Lingkup Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Mamuju Utara. *Katalogis*, 4(5), 37–50.
- Intan, T., Hasanah, F., Wardiani, S. R., & Handayani, V. T. (2021). Peningkatan Kualitas Hidup Di Masa Pandemi Covid-19 dengan Penerapan Pola Hidup Sehat. *Jurdimas (Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat) Royal*, 4(1), 27–32. <https://doi.org/10.33330/jurdimas.v4i1.834>
- Kholifah, W. T. (2020). Upaya Guru Mengembangkan Karakter Peserta Didik Sekolah Dasar Melalui Pendidikan Ramah Anak. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling (JPDK)*, 2(1), 115–120. <https://doi.org/10.31004/jpdk.v1i2.614>
- Majid, S. A., Nugraha, A., Sulistiyono, B. B., Suryaningsih, L., Widodo, S., Kholdun, A. I., Febrian, W. D., Wahdiniawati, S. A., Marlita, D., Wiwaha, A., & Endri, E. (2022). The effect of safety risk management and airport personnel competency on aviation safety performance. *Uncertain Supply Chain Management*, 10(4), 1509–1522.

- <https://doi.org/10.5267/j.uscm.2022.6.004>
- Nelfianti, F., Yuniasih, I., & Wibowo, A. I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan YPI Cempaka Putih Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 18(2), 120. <https://doi.org/10.31599/jki.v18i2.202>
- Purnama, N. Q., Sunuharyo, B. S., & Arik Prasetya. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan. In *Jurnal administrasi Bisnis* (Vol. 40, Issue 2, pp. 39–47).
- Purnama, Y. H., Perkasa, D. H., & Harini, H. (2021). Examining the Effect of Vocational Training, Competency, and Job Satisfaction on Employee Productivity: Evidence from Indonesia. *Multicultural Education*, 7(4), 145–155. <https://doi.org/10.5281/zenodo.4699722>
- Ratnasari, S. L., Fitri, D., Zulkifli, Z., Nasrul, H. W., & Supardi, S. (2020). Analisis Manajemen Perubahan, Kepemimpinan Transformasional, Struktur Organisasi, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Benefita*, 5(2), 225. <https://doi.org/10.22216/jbe.v5i2.5303>
- Sumber, K., & Manusia, D. (2021). *Loyalitas Kreativitas Abdi Masyarakat Kreatif Loyalitas Kreativitas Abdi Masyarakat Kreatif*. 02(02).
- Sutono, A., Briandana, R., Doktoralina, C. M., Rekarti, E., & Dwityas, N. A. (2018). Exploration of Marine tourism in north Sumatra: An analysis of promoting tourism. *Journal of Social Studies Education Research*, 9(4), 185–197. <https://doi.org/10.17499/jsser.21792>