



DOI: <https://doi.org/10.38035/jpmpt.v1i4>

Received: 15 November 2023, Revised: 23 November 2023, Publish: 26 Desember 2023

<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>

Edukasi Meningkatkan Performance MSDM Melalui Pelatihan dan Pengembangan Pada Bumdes Bojong Kulur Kabupaten Bogor

Wenny Desty Febrian¹, Agung Solihin², Nur Endah Retno Wuryandari³, Setiyo Purwanto⁴

¹Universitas Dian Nusantara, Jakarta, Indonesia, email: wenny.desty.febrian@undira.ac.id

²Universitas Dian Nusantara, Jakarta, Indonesia, email: agung.solihin@undira.ac.id

³Universitas Dian Nusantara, Jakarta, Indonesia, email: nur.endah.retno@undira.ac.id

⁴Universitas Dian Nusantara, Jakarta, Indonesia, email: setiyo.purwanto@undira.ac.id

Corresponding Author: Wenny Desty Febrian¹

Abstract: Seeing that there are problems regarding the quality of human resources in the Bojong Kulur district of Bumdes, Bogor Regency, it is necessary to carry out Community Service with the aim of providing knowledge and insight into the quality of human resources so that they are able to compete with other districts/cities. The aim is to improve the quality of human resource management through organized, coordinated human resource management in the Bumdes, Bogor Regency. The target of this PkM is the publication of nationally accredited journals and IPR.

Keyword: Quality of Human Resources, Human Resources Management

Abstrak: Melihat adanya permasalahan tentang kualitas SDM di tempat dibumdes bojong kulur kabupaten bogor maka dari itu perlu dilakukan Pengabdian Kepada Masyarakat ini bertujuan untuk memberikan ilmu dan wawasan tentang kualitas SDM sehingga mampu bersaing dengan kabupaten/kota lain. Tujuannya ingin meningkatkan kualitas manajemen sumber daya manusia melalui manajemen sumber daya manusia yang tertata, tekoordinasi di bumdes kabupaten bogor. Target dari PkM ini adalah publikasi jurnal terakreditasi nasional dan HKI.

Kata Kunci: Kualitas Sumber Daya Manusia, Manajemen Sumber Daya Manusia

PENDAHULUAN

Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) adalah kegiatan yang dilakukan oleh perguruan tinggi untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat dan meningkatkan kualitas pendidikan. PKM dianggap sebagai salah satu tugas pokok seorang dosen dalam melaksanakan Tri Darma, yang mencakup pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Pengabdian

kepada masyarakat ini dilakukan oleh mahasiswa yang dibimbing dan didampingi oleh Dosen Pembimbing Lapangan (DPL) dalam bentuk Kuliah Kerja Nyata (KKN) (Triharyati et al., 2022).

Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat merupakan kegiatan wajib yang harus dilaksanakan oleh dosen Perguruan Tinggi dua kali dalam setahun disamping melakukan pengajaran dan penelitian. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat adalah sebagai bentuk kontribusi dosen dalam mengurangi masalah yang ada dalam masyarakat, dengan bantuan ilmu pengetahuan serta kreatifitas yang dimiliki oleh dosen sebagai tenaga pengajar. Bentuk partisipasi bisa dalam bentuk pemberian pengetahuan, keterampilan ataupun motivasi guna perubahan mindset atau pola pikir masyarakat. Kegiatan ini lebih diutamakan untuk membantu masyarakat terdekat dengan lokasi tenaga pengajar, karena memang biasanya lebih mudah mendeteksi masalah yang ada jauh dari kita dibanding masalah terdekat dengan kita.

Pengabdian Kepada Masyarakat ini bertujuan untuk memberikan ilmu dan wawasan tentang Meningkatkan kualitas MSDM melalui MSDM yang tertata pada bumdes kabupaten bogor (Sutono et al., 2018). Dengan memahami dan menyadari arti penting peningkatan kualitas seseorang, maka menjadi nilai tambah untuk dirinya (Intan et al., 2021). Pentingnya meningkatkan kualitas MSDM di kabupaten pariwisata kepulauan seribu melalui MSDM yang tertata, di bumdes kabupaten bogor (Briandana et al., 2018). Karena penentuan baik buruknya kinerja akan tergantung pada kualitas manajemen sumber daya manusianya (Sumber & Manusia, 2021). Peserta PKM ini merupakan pegawai bumdes dan masyarakat dan seluruh elemen yang terkait di kabupaten bogor (Majid et al., 2022), dengan adanya PKM ini mereka dapat memulai meningkatkan kualitas MSDM. MSDM adalah cara menata keseluruhan perangkat yang terkait kemanusiaan (Anggraeni & Adiwijaya, 2020) Kesuksesan diawali dari peran strategis sumber daya manusia (Purnama et al., 2021). Oleh karena itu, sumber daya manusia pengembangan karakter yang ramah (Gayatri et al., 2018).

METODE

Ceramah

Metode ceramah dipilih untuk menyampaikan tentang Pengembangan pelatihan manajemen Kualitas SDM kepada para pegawai Di bumdes kabupaten bogor, peserta pelatihan tidak jelas dengan materi yang disampaikan oleh narasumber dapat memberikan pertanyaan secara langsung atau tidak harus menunggu sesi tanya jawab. Penggunaan metode ceramah dikombinasikan dengan memanfaatkan laptop dan LCD untuk menayangkan materi *power point* yang dilengkapi dengan gambar-gambar, termasuk penayangan video bagaimana meningkatkan lewat Pengembangan pelatihan manajemen Kualitas SDM kepada para pegawai Di bumdes kabupaten bogor.

Tanya Jawab

Metode ini dipilih untuk menunjukkan suatu proses sehingga dapat memberikan kemudahan bagi pegawai dan masyarakat kabupaten bogor.

Langkah-Langkah Kegiatan Pengabdian Masyarakat

Langkah-langkah kegiatan dalam pengabdian ini melalui tahapan-tahapan berikut ini:

1. Ceramah tentang pengembangan pelatihan kualitas SDM pegawai di bumdes kabupaten bogor.
2. Diskusi atau tanya jawab mengenai hal-hal yang berkaitan pengembangan pelatihan kualitas SDM pegawai di bumdes kabupaten bogor.

Kelompok Sasaran Antara yang Strategis

Dalam pengabdian ini Kelompok sasaran yang dipilih adalah Pegawai dan masyarakat kabupaten bogor.

Rancangan Evaluasi

Dalam mengevaluasi hasil yang dicapai dalam pengabdian ini, tim akan melakukan monitoring ke Pegawai dan masyarakat Kabupaten Bogor setelah melaksanakan pengabdian. Selain itu tim pengabdian juga melakukan penyebaran kuisioner kepada peserta pengabdian. Rencananya pengabdian kepada masyarakat ini akan dilaksanakan pada hari Jumat, Sabtu, Minggu 03-05 Maret 2023 jam 9 pagi di Bumdes Kabupaten Bogor.



Gambar 1. Tim Pengabdian Kepada Masyarakat



Gambar 2. Kegiatan Abdimas



Gambar 3. Sesi Foto Bersama

HASIL DAN PEMBAHASAN

Pengabdian kegiatan masyarakat yang kami lakukan alhamdulillah mendapat hasil yang maksimal, dengan banyaknya tanya jawab dan interaksi pada saat berlangsungnya kegiatan ini. Hasil yang dapat kami rangkum adalah sebagai berikut: 1) Peserta sangat antusias mengikuti kegiatan ini terbukti dengan banyaknya tanya jawab yang berkaitan dengan tema pengabdian masyarakat yang kami laksanakan kegiatannya; 2) Pelaksana dan peserta

berkomitmen akan selalu berkomunikasi lanjutan yang fungsinya agar esensi dari kegiatan ini dapat diterapkan dalam praktek kerja peserta sehari – hari; 3) Kegiatan ini juga menghasilkan ide – ide baru dari hasil tanya jawab tentang bagaimana baiknya pelaksanaan meningkatkan kualitas SDM dan penerapan ilmu MSDM sehingga tidak hanya berdasarkan teori atau penyampaian materi dari tim pelaksana saja; dan 4) Hasil kegiatan ini akan kami terbitkan dalam bentuk jurnal terakreditasi di jurnal terkemuka di Indonesia.

KESIMPULAN

Status Luaran

Kami tim pelaksana pengabdian masyarakat ini berkomitmen untuk mempublikasikan pelaksanaan kegiatan ini dalam bentuk jurnal terakreditasi nasional.

Peran Mitra

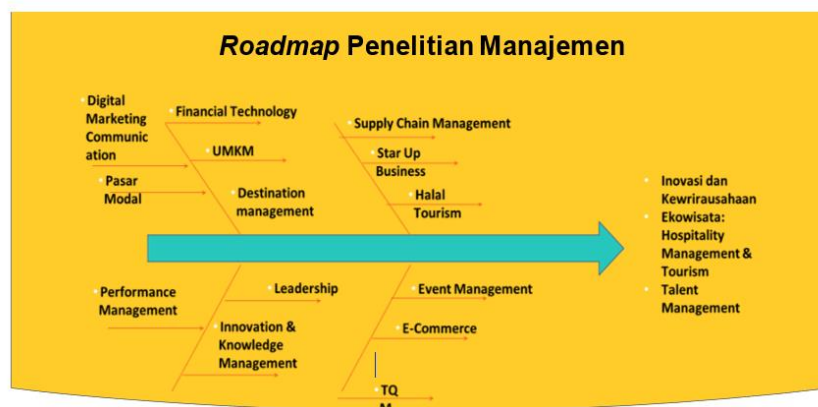
Peserta atau mitra kami dalam pelaksanaan kegiatan ini sangat berperan penting dalam terselenggaranya kegiatan ini dan membuat hasil yang kegiatan menjadi sangat baik dan maksimal. Berikut beberapa peran mitra dalam kegiatan ini: 1) Mitra sangat pro aktif dalam membantu kegiatan pengabdian masyarakat terlaksana hingga sukses dengan berkontribusi mengumpulkan peserta dan memberikan akses dan waktu kepada kami tim pelaksana; 2) Mitra juga berperan dalam memberikan kontribusi kegiatan seperti menambah membelikan minuman gelas (aqua) serta snack yang belum tercover oleh kami pelaksana; 3) Mitra juga sangat antusias dalam berdiskusi dengan pemateri sehingga membuat kegiatan menjadi bersemangat dan suasana menjadi hidup; dan 4) Kami juga sudah bersepakat melanjutkan Kerjasama tidak hanya dalam kegiatan ini tetapi akan selalu berkomunikasi terkait untuk hasil pencapaian kegiatan ini dan kegiatan – kegiatan selanjutnya.

Kendala Pelaksanaan PkM

Kendala dalam kegiatan ini alhamdulillah tidak begitu berat sehingga hanya sedikit yang menurut kami tim pelaksana menjadi kendala yaitu: 1) Akses lokasi yang mesti dilalui menyebrang pulau; dan 2) Sulitnya jaringan internet sehingga agak mengganggu pemateri dalam menyampaikan materinya.

Rencana Tahap Selanjutnya

Rencana kami tim pelaksana pengabdian masyarakat akan melaksanakan pengabdian dengan judul yang berbeda tetapi mungkin lokasi berbeda atau tetap sama melihat situasi dan kondisi kedepan, dengan komitmen kami akan melakukan publikasi ke jurnal berindeks dan terakreditasi nasional sehingga dapat menjadi nilai tambah buat kami pelaksana dan kampus. Untuk itu berikut kami lampirkan roadmap pengabdian masyarakat untuk tahun berikutnya:



Gambar 4. Roadmap Manajemen 3 Tahun Kedepan

Mengukur dampak dari program Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) dosen dapat dilakukan melalui berbagai metode dan pendekatan. Berikut adalah beberapa cara yang dapat digunakan:

1. **Evaluasi Kirkpatrick:** Model evaluasi Kirkpatrick adalah suatu pendekatan yang digunakan untuk mengevaluasi dampak dari program PKM. Model ini meliputi empat tingkat: reaksi, pengetahuan, perilaku, dan hasil. Evaluasi Kirkpatrick dapat membantu dalam mengetahui sejauhmana keberhasilan pelaksanaan PKM dan bagaimana program ini mempengaruhi peserta didik.
2. **Angket dan Survei:** Menggunakan angket dan survei dapat membantu dalam mengukur dampak PKM terhadap masyarakat. Angket dan survei dapat digunakan untuk mengumpulkan data tentang bagaimana masyarakat menanggapi program PKM dan apa yang mereka dapatkan dari program tersebut.
3. **Pengukuran Kualitas:** Pengukuran kualitas dapat dilakukan untuk mengevaluasi dampak PKM terhadap kualitas hidup masyarakat. Contohnya, pengukuran kualitas air, udara, dan lingkungan dapat membantu dalam mengetahui sejauhmana dampak PKM terhadap kualitas lingkungan.
4. **Pengukuran Prestasi:** Pengukuran prestasi dapat dilakukan untuk mengevaluasi dampak PKM terhadap prestasi masyarakat. Contohnya, pengukuran prestasi siswa dapat membantu dalam mengetahui sejauhmana dampak PKM terhadap peningkatan prestasi siswa.
5. **Pengukuran Kinerja:** Pengukuran kinerja dapat dilakukan untuk mengevaluasi dampak PKM terhadap kinerja masyarakat. Contohnya, pengukuran kinerja guru dapat membantu dalam mengetahui sejauhmana dampak PKM terhadap peningkatan kinerja Dosen.
6. **Pengukuran Kualitas Pendidikan:** Pengukuran kualitas pendidikan dapat dilakukan untuk mengevaluasi dampak PKM terhadap kualitas pendidikan. Contohnya, pengukuran kualitas pendidikan dapat membantu dalam mengetahui sejauhmana dampak PKM terhadap peningkatan kualitas pendidikan.
7. **Pengukuran Kualitas Pengabdian:** Pengukuran kualitas pengabdian dapat dilakukan untuk mengevaluasi dampak PKM terhadap kualitas pengabdian. Contohnya, pengukuran kualitas pengabdian dapat membantu dalam mengetahui sejauhmana dampak PKM terhadap peningkatan kualitas pengabdian.
8. Dalam mengukur dampak PKM, dosen harus mempertimbangkan berbagai faktor, seperti tujuan program, target masyarakat, dan metode evaluasi yang digunakan. Dengan demikian, dosen dapat mengetahui sejauhmana dampak PKM dan bagaimana program ini mempengaruhi masyarakat dan meningkatkan kualitas hidup.

REFERENSI

- Anggraeni, M. D., & Adiwijaya, Z. A. (2020). Pengaruh Kepemilikan Institusional, Ukuran Perusahaan, Lverage, Dewan Komisaris Independen Dan Profitabilitas Terhadap Manajemen Laba. *Prosiding Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU) 4*, 1121–1152.
- Briandana, R., Doktoralina, C. M., & Sukmajati, D. (2018). Promotion analysis of marine tourism in Indonesia: A case study. *European Research Studies Journal*, 21(1), 602–613. <https://doi.org/10.35808/ersj/973>
- Gayatri, G., Imbaruddin, A., & Muttaqin, M. (2018). ANALISIS KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK MANDIRI (Persero), Tbk. CABANG CENDRAWASIH MAKASSAR. *Jurnal Administrasi Negara*, 24(3), 189–199. <https://doi.org/10.33509/jan.v24i3.349>
- Intan, T., Hasanah, F., Wardiani, S. R., & Handayani, V. T. (2021). Peningkatan Kualitas

- Hidup Di Masa Pandemi Covid-19 dengan Penerapan Pola Hidup Sehat. *Jurdimas (Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat) Royal*, 4(1), 27–32.
<https://doi.org/10.33330/jurdimas.v4i1.834>
- Majid, S. A., Nugraha, A., Sulistiyono, B. B., Suryaningsih, L., Widodo, S., Kholdun, A. I., Febrian, W. D., Wahdiniawati, S. A., Marlita, D., Wiwaha, A., & Endri, E. (2022). The effect of safety risk management and airport personnel competency on aviation safety performance. *Uncertain Supply Chain Management*, 10(4), 1509–1522.
<https://doi.org/10.5267/j.uscm.2022.6.004>
- Purnama, Y. H., Perkasa, D. H., & Harini, H. (2021). Examining the Effect of Vocational Training, Competency, and Job Satisfaction on Employee Productivity: Evidence from Indonesia. *Multicultural Education*, 7(4), 145–155.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.4699722>
- Sumber, K., & Manusia, D. (2021). *Loyalitas Kreativitas Abdi Masyarakat Kreatif Loyalitas Kreativitas Abdi Masyarakat Kreatif*. 02(02).
- Sutono, A., Briandana, R., Doktoralina, C. M., Rekarti, E., & Dwityas, N. A. (2018). Exploration of Marine tourism in north Sumatra: An analysis of promoting tourism. *Journal of Social Studies Education Research*, 9(4), 185–197.
<https://doi.org/10.17499/jsser.21792>
- Triharyati, E., Nurhayati, Y., Fitria, Idayati, I., Mulyono, H., ata Kunci, K., Tematik, K., Merdeka, K., Bersama, F., & Anak, S. (2022). PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (PKM) DENGAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA SEMANGUS BARU MELALUI KKN TEMATIK KAMPUS MERDEKA. *Bakti Nusantara Linggau : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*.
<https://api.semanticscholar.org/CorpusID:267983184>